

令和8年1月5日

各位

大垣市商工会
会長 桐山 貢

決算・確定申告指導のご案内

新春の候、益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。

平素は、本会の事業活動に格別のご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、令和7年度分の決算並びに確定申告個別指導を下記により実施致しますので、ご出席くださいますようお願い申し上げます。

記

1. 日時及び開催場所 令和8年

赤坂地区	2月	16日(月)・18日(水)・20日(金)・24日(火)・25日(水)
	3月	2日(月)・4日(水)・5日(木)・6日(金)・11日(水)・13日(金)
上石津地区	2月	13日(金)・16日(月)・19日(木)・25日(水)
	3月	2日(月)・5日(木)・11日(水)・16日(月)
墨俣地区	2月	12日(木)・13日(金)・19日(木)・20日(金)・25日(水)
	3月	3日(火)・4日(水)・10日午前のみ(火)・16日午前のみ(月)

※各日、午前9時から午後4時迄(休憩は正午から午後1時迄)

2. 場 所 大垣市商工会 赤坂本所・上石津支所・墨俣支所

3. 講 師 派遣税理士

4. 持参品

①年末の科目残高が確認できるもの

- ・帳簿一式 ・預金残高証明書 ・棚卸表 ・売掛金、買掛金、未払金の明細
- ・借入金の明細(借入返済表など) ・その他必要と思われるもの

②年末調整の書類一式

③昨年度の決算書・申告書と今年度の提出用決算書・申告書

④保険料控除証明書 ・生命保険 ・個人年金 ・介護医療保険 ・地震保険等

⑤社会保険控除証明書 ・国民健康保険 ・国民年金 ・介護保険料等

⑥小規模企業共済証明書

⑦源泉徴収票(給与・公的年金等収入のある方)

⑧マイナンバー通知カード(本人・専従者・扶養親族)

5. 申込方法 指導を希望される方は、日時の予約を行ってください。

(赤坂：71-0294 上石津支所：45-2643 墨俣支所：62-6283)

この講習会は岐阜県の補助を受けて開催します。

大垣市商工会の審査・推薦により無担保、無保証人で日本政策金融公庫から貸し出される国の融資制度です。

無担保 無保証人

保証料が発生しません

保証人が不要です

保証協会の保証枠は
使いません

マル経融資制度

マル経融資制度

融 資 限度額	2,000万円(※1)
ご返済 期 間	10年以内(うち据置2年以内)
利 率 (※2)	年2.1% 大垣市利子補給制度により、融資返済が遅滞なく完済した後、合計支払利息の1/2を限度に利子補給が受けられます。(市税の完納等の受給要件があります。)
対 象	●常時使用する従業員が20人以下(宿泊業と娯楽業を除く商業・サービス業の場合は5人以下)の法人・個人事業主の方 ●商工会の経営指導を原則6カ月以上受けている方 ●所得税、法人税、事業税、市県民税などの税金を完納している方 ●最近1年以上事業を行っている方 ●商工業者であり、日本政策金融公庫の融資対象業種を営んでいる方

※1)1,500万円を超える融資を受ける場合には、申込時に「利用にあたっての事業計画書」を作成していただきます。

※2)融資利率は金融情勢により変わることがあります。詳しくはお問合せください。

※審査の結果、ご希望に添えない場合がございますので、ご了承ください。

運転資金から設備資金まで融資の利用用途はいろいろ(一例)



従業員の給与
等各種経費支
払、材料等仕
入資金など

チラシ製作・
配布やホー
ムページの
開設等の広
告宣伝費

営業車両、
建設機械
等の購入
資金

工場の増設
や店舗改装
資金、設備
導入資金

運転資金

または

設備資金

お申込みからご融資までの流れ

商工会へ申込み

商工会が調査・審査のうえ推薦

日本政策金融公庫が審査、融資

□お申込み・お問合せ先

大垣市商工会(赤 坂) (0584)71-0294
(墨 俣) (0584)62-6283
(上石津) (0584)45-2643

参加費
無料

激変する時代を勝ち抜く！

AIを活用した 事業計画作成セミナー

競争が激化する現代において、AIはあなたのビジネスの成長を加速させる最大の武器となります。
このセミナーでは、AIの力を最大限に引き出し、新たな価値を生み出すための具体的な戦略をお伝えします。

令和8年 **1月21日** 水 **15:00～17:00**
(受付開始 14:45)



墨俣地域事務所 1階 大会議室
〒503-0103 大垣市墨俣町上宿473-1

定員：30名

講師：道家 睦明 中小企業診断士

こんな方におすすめです！

- ✓ AIに何から手をつけていいかわからない方
- ✓ AIで生産性を上げたい経営者・担当者
- ✓ 新しいビジネスモデルのヒントが欲しい方

セミナーで得られること

- ✓ AI時代のビジネス戦略の全体像がわかる
- ✓ AI活用の具体的なステップが明確になる
- ✓ 明日から使えるアクションプランが手に入る

令和8年1月21日(水) セミナー申込書 ※ご記入頂いた個人情報は本セミナー運営以外の目的で 使用する事はありません

事業所名

参加者名

連絡先

TEL:

FAX:

E-mail:

お申し込み・お問い合わせ先

主催：大垣市商工会青年部

共催：大垣市商工会 (担当：東原)

TEL.0584-62-6283

FAX.0584-62-6346

商工会のWEBセミナーを利用して経営に役立てよう

大垣市商工会のホームページから無料でセミナーがご覧いただけます

<http://www.gifushoko.or.jp/oogakishi/>



商工会のホームページから

← こちらのバナーをクリック！



おすすめコンテンツ

「豊臣兄弟」の成功と失敗
—企業経営の極意がここにある—

講師

大阪経済大学特命教授 / 経済評論家
岡田 晃



2026年大河ドラマの主人公は、豊臣秀吉を支えた弟・秀長。優れた補佐役として活躍した秀長は兄を支え、部下から慕われました。秀長なくして秀吉は天下統一を果たせなかったと言われていきます。兄弟の栄光と挫折から、現代の経営に役立つ組織運営の真髄を探ります。

おすすめコンテンツ

スマホ×AI ビジネス活用術
働き方が変わる！ 生活が変わる！

講師

ITジャーナリスト / スマホ安全アドバイザー
鈴木 朋子



スマホを「電話とメールだけ」に使っていませんか？ 本セミナーでは、スケジュール管理や情報整理、資料作成のサポートなど、日々の業務を効率化する活用術を具体的に紹介します。小さな工夫が大きな成果を生み、スマホは頼れるビジネスパートナーへと進化します。

IDとパスワードは

ID : 2025

パスワード : 2025

※ 視聴に必要なIDとパスワードになります

	セミナー名	講師名	時間		セミナー名	講師名	時間
研修・人材育成	NEW ミスをゼロにする仕事術	宇都出 雅巳	46分	労務	ハラスメント予防セミナー	小澤 将司	38分
	自衛隊式！ 組織を強くする人材育成	吉永 ケンジ	45分		中小企業の障害者雇用 はじめの一歩	木下 文彦	40分
	信頼を築き、成果を出す！ 「傾聴力」と「質問力」	生駒 正明	47分	政治経済	NEW 「昭和100年」に見る 日本経済への教訓	岡田 晃	40分
一般経営	選ばれる店になる接客戦略	橋本 泉	33分		コンビニを見たら日本経済が分かる	渡辺 広明	43分
	小さな会社のための評価制度 離職防止と成果の両立	小澤 将司	45分		NEW 顧問税理士の選び方と活かし方	長尾 元彦	36分
	周年記念事業の本質と未来戦略	長井 伸樹	32分	財務・経理	経理の基本と実務セミナー	石川 和男	92分

※掲載講師やタイトルは変更になる場合がございます

お問い合わせ 大垣市商工会まで TEL:0584-71-0294

月間視聴ランキング BEST 2

★1

中小企業経営者が知るべき アメリカの政策動向

上智大学 総合グローバル学部
総合グローバル学科 教授（前学部長）

政治経済

前嶋 和弘



アメリカの政策転換は、日本の中小企業経営に直結します。本講演では、通商政策や規制緩和、減税戦略などトランプ政権の「取引」の本質を解説。変化を先読みし、経営判断に活かすための視点を提供します。いまこそ、時代を先取りする一歩を踏み出しましょう。

公開期限：2026年1月末

★2

スマホ×AI ビジネス活用術

IT ジャーナリスト
スマホ安全アドバイザー

パソコン研修

鈴木 朋子



スマホを「電話とメールだけ」に使っていませんか？ 本セミナーではスケジュール管理や情報整理、資料作成のサポートなど、日々の業務を効率化する活用術を具体的に紹介します。小さな工夫が大きな成果を生み、スマホは頼れるビジネスパートナーへと進化します。仕事の質とスピードを高めるヒントを一緒に学びましょう！

※ 2025年11月の再生回数を集計

おすすめセミナー

	タイトル	講師名	時間	内容
一般経営	選ばれる店になる接客戦略	橋本 泉	33分	IT化が進む今、お客様は「便利さ」だけでなく「人との心地よい接点」を求めています。本セミナーでは、AI（機能的な業務）と人（情動的な業務）の役割を明確に使い分け、「体験価値」で勝負する戦略を解説。今すぐゼロコストで始められる接客で、愛されるお店になる極意を習得しましょう。
	小さな会社のための評価制度 離職防止と成果の両立	小澤 将司	45分	社員の「やる気」を引き出し、会社の成長を加速させるには？ 本セミナーでは、小さな会社だからこそできる、シンプルで効果的な評価制度の作り方を学びます。複雑な制度は不要！社員が自ら考え、行動するようになる仕組みを手に入れて、業績アップと離職防止を実現しましょう。
	周年記念事業の本質と未来戦略	長井 伸樹	32分	企業が30周年、50周年、70周年といった節目を迎えた際に行われる周年記念事業は、単なる式典やお祝いにとどまらず、持続的な成長への投資として活用できる機会です。これまで数多くの周年記念事業をプロデュースしてきた講師が、その真の目的や企業にもたらす効果について深掘りします。
研修・人材育成	NEW ミスをゼロにする仕事術	宇都出 雅巳	46分	個人の注意力や経験に頼ったやり方だけでは仕事のミスは防ぎきれません。必要なのは科学的に再現できる「ミスをゼロの仕組み」です。本セミナーでは、認知科学を用いて人がミスをしてしまう原因を解き明かし、職場ですぐに実践できる具体的な防止策を紹介します。
	自衛隊式！ 組織を強くする人材育成	吉永 ケンジ	45分	今、激動の時代を乗り切るための真の組織力が求められています。自衛隊は、多様な隊員をわずかな期間でプロの集団へと変貌させる独自の育成ノウハウを持っています。自衛隊出身の講師が目的意識の徹底と信頼関係の構築に焦点を当て、自衛隊の「人を育て、組織を極限まで強くする技術」を解説します。
	信頼を築き、成果を出す！ 「傾聴力」と「質問力」	生駒 正明	47分	AI時代、効率重視のコミュニケーションは人とのつながりを希薄にしがちです。だからこそ、生身の人間としての感情のこもったコミュニケーションの価値が高まっています。本セミナーでは本音を引き出し、確固たる信頼関係を築くための話法を学びます。相手の感情や価値観を尊重する「傾聴力」と「質問力」の大切さを実感ください。
政治経済	NEW 「昭和100年」に見る 日本経済への教訓	岡田 晃	40分	昭和は戦争や幾度もの危機を乗り越え、世界が驚く発展を遂げた時代でした。先人たちはいかにしてピンチをチャンスに変えたのか？ 昭和100年の節目に経済の歩みを振り返り、日本経済復活に向けて前向きな展望を示します。昭和の教訓から私たちが未来を切り拓くためのヒントを見つけましょう。
	コンビニを見たら日本経済が分かる	渡辺 広明	43分	コンビニの商品・サービス・価格戦略には、消費者心理や景気動向が先行して表れます。本講座ではコンビニ店長から消費経済アナリストという異色の経歴を持つ講師が、コンビニから日本経済の現状と課題、今後の成長戦略をわかりやすく解説します。身近に潜むヒントから未来の変化をつかむ力を養いましょう。
労務	ハラスメント予防セミナー	小澤 将司	38分	「部下への指導、ハラスメントと言われたらどうしよう……」と悩んでいませんか？ ハラスメントは日常の「言葉の癖」を見直すことで予防することができます。本講座では、明日から使える具体的な言い換えテクニックを伝授。あなたのコミュニケーションを変え、誰もが働きやすい職場を作る方法を解説します。
	中小企業の障害者雇用 はじめての一歩	木下 文彦	40分	人材不足が深刻化する今、障害者雇用は「義務」ではなく「成長戦略」となり得ます。多様な人材の力を活かすことで、企業文化の強化や新たな価値創出が可能になります。本セミナーでは、中小企業が無理なく始められる実践的な一歩と、経営メリットを最大化する方法をお伝えします。
税務・経理	NEW 顧問税理士の選び方と活かし方	長尾 元彦	36分	顧問税理士に決算書や申告業務だけを任せていませんか？ 税理士は会社の数字を最も深く理解する「成長のパートナー」です。本セミナーでは、企業の成長に貢献できる税理士の選び方と、経営者が知っておくべき「相談の仕方」「活かし方」を実例を交えて解説します。
	経理の基本と実務セミナー	石川 和男	92分	新しく経理を担当される方へ、簿記の基本的な知識や経理実務の流れ、決算書の読み方についてわかりやすく説明します。新人の経理担当者だけでなく、すでに経理事務に携わっている方でも再確認がしやすい内容です。業務の概要をつかみ、実務を円滑に進められるようになりたい方は必見！

※掲載されているタイトルは、ご覧いただけるものの一部です。
掲載講師や内容は変更になる場合がございます。

本レポートは、経済産業大臣の認定を受けた経営発達支援計画に基づき作成・発行いたします。

2025年度 第3号



大垣市商工会

<https://www.gifushoko.or.jp/oogakishi/>
TEL 0584-71-0294
FAX 0585-71-1770

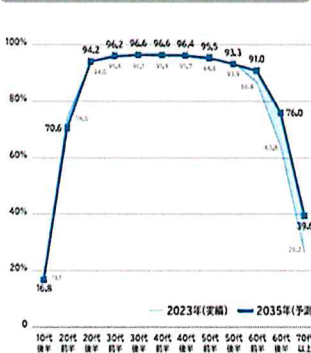
今回は、「働いてもらい方改革」をとりあげます。人口減少や人材確保の課題が深まる中で、企業には多様な人材が働きやすい環境づくりが求められています。今号では、その現状と具体的な取組みの方向性についてレポートします。

①労働力不足時代に求められる「多様な働き方」

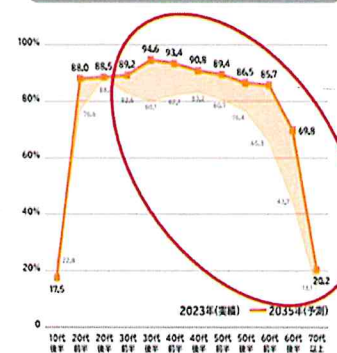
岐阜県では、全国的な人口減少の影響により、2035年には全国で1日あたり1,775万時間もの労働力が不足すると予測されています。特に岐阜県では、労働力不足率が11.5%に達し全国的にも深刻な水準となっており、地域の産業活動や経済活動への影響が懸念されます。さらに、年間労働時間は167時間減少する見込みです。こうした中、右図に示すように、2023年から2035年にかけて女性の労働参加率が大きく上昇すると見込まれており、今後は多様な働き方の実現や職場環境の改善が一層重要となっていきます。

性年代別の労働力率

男性の労働力率



女性の労働力率

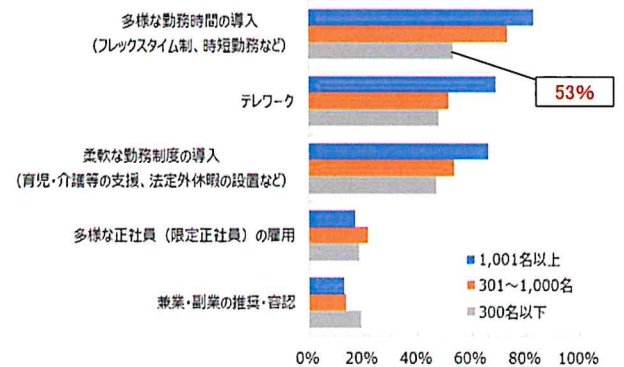


出典：パーソナル総合研究所 × 中央大学「労働市場の未来推計2035」

②多様な働き方に対応できない企業の現状と課題

企業では、若者・女性・高齢者・障がい者など多様な働き方のニーズに十分応えられておらず、人材の定着や安定的な労働力確保が難しくなっています。その結果、従業員の力が十分に発揮されず、生産性向上や高齢者・障がい者の社会参加の拡大につながりにくい状況です。こうした課題の解決には、柔軟な勤務時間や多様な勤務体系の整備などが不可欠であり、それぞれの事情に合わせた働きやすい環境を整える事が重要です。特に中小企業においては、右図に示すように、「多様な勤務時間の導入」が最多で53%に達しているものの、依然として大企業と比べると導入の遅れが目立っています。

企業規模別「多様な働き方」に関して取り組んでいる施策



出典：HR総研「働き方改革(多様な働き方)の実施状況に関するアンケート」

③企業に求められる“選ばれる力”を身につけるために

岐阜県が推し進めている「働いてもらい方改革」のコンセプトは、少子高齢化・人口流出・人手不足という地域共通の課題に対し、従来の「働かせ方」ではなく、「どうすれば多様な人が無理なく働けるか」という企業側の発想転換を求めるものです。岐阜県の労働マーケットが大きく変化する中で、いま企業に求められているのは、「選ばれる側になる」ための仕組みと姿勢です。この“企業の変革”を支援しています。

「働いてもらい方改革」3つの柱

働き方の時間に柔軟に	・「1日1～3時間だけ働きたい」人にも応える“マイクロワーク”の導入
	・勤務時間のフレックス化、裁量労働の活用
働く場所を柔軟に	・テレワークや在宅ワーク導入支援
	・ITツール活用による遠隔業務化
働く人に配慮した環境づくり	・子育て世代や高齢者でも働ける設備整備(トイレ改修、バリアフリーなど)
	・多様な人材(障がい者・外国人含む)に対応した受け入れ体制の整備

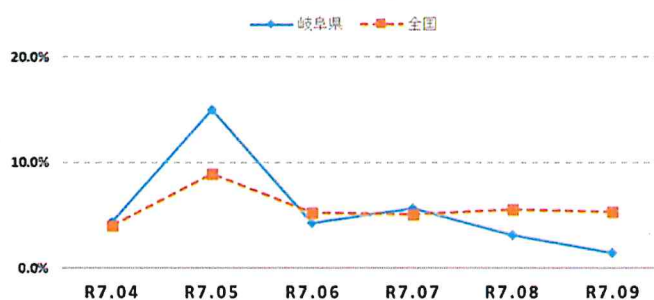
商工会においても、社会保険労務士などの専門家派遣等により、就業規則の作成方法や賃金規定の見直し、労働関係助成金の活用、職場環境の整備についての支援を行っています。まずは商工会へお問合せ下さい。

▶岐阜県内の消費動向

全国的にも、物価高が続いていますが、全国、岐阜県、共に個人消費支出は前年対比プラスとなっています。

岐阜県の消費動向として、スーパーでは、値上げによる買い控えはあるものの需要は落ちることなく売上は好調。日用品では節約志向が続く一方で、寿司やフルーツなど高単価商品にも支持が集まるなどメリハリ消費が顕著となっています。ホームセンターでは、耐久消費財が伸び悩む一方、節約志向が強い中にあっても、熱中症対策や防災関連など必要性の高い商品は支持される傾向があり、購入点数が横ばいの中、客単価は上昇しています。乗用車販売は、今年度、自動車生産制限が解消し、受注が増加しているものの受注生産が追い付いていないことにより全ての車種を制限なく受注できていない状況です。

個人消費支出 対前年比



【出典：岐阜県統計情報 経済指標】

▶地域別景況予報 2026年1～3月期見通し

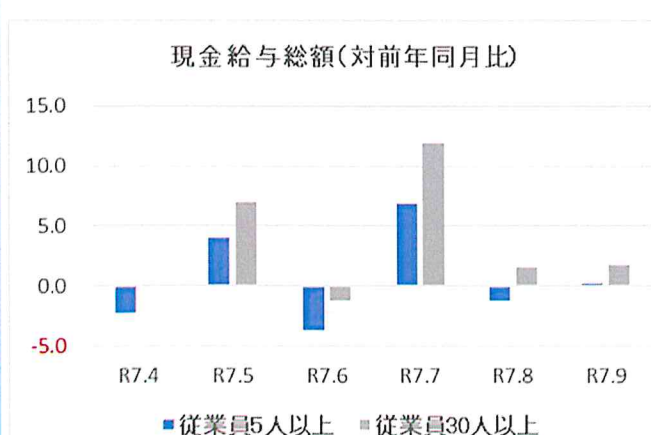
地域名	景気全般	個人消費	生産活動	設備投資	企業収益	資金需要
岐阜	☔	☔	☔	☁	☔	☀
西濃	☔	☔	☀	☁	☔	☀
東濃・可茂	☀	☁	☁	☁	☔	☁
飛騨・郡上	☔	☁	☁	☁	☁	☁

岐阜県全体で見ると景気全般は悪化の見通しです。2025年4月の建築基準法改正及び住宅関連資材の高騰により、地元建設業者の新築住宅着工件数が大幅に減少しています。また、公共工事の絶対量が依然として少なく、民間工事の受注を目指す動きはあるものの、競争は厳しい状況です。

西濃地区では、生産活動と資金需要に関しては増加の見通しですが、景気全般としては悪化が予想されています。業績の二極化が進んでおり、人件費や原材料価格の高止まりをうまく値上げでカバーできているかで明暗が分かれているような状況です。

【出典：(株)OKB総研 景況指数調査（公開値の加工編集を施しております）】

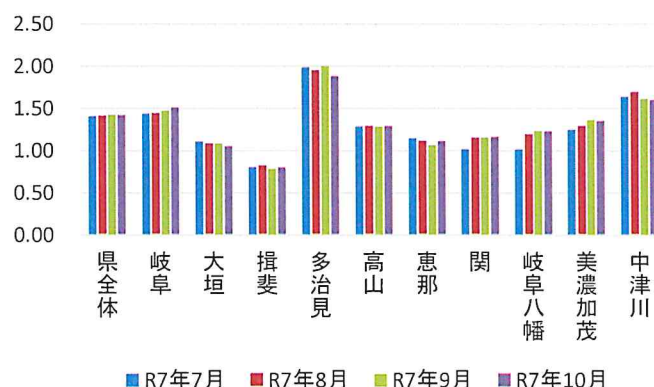
▶事業所規模別 平均賃金の推移



岐阜県内の事業所で支払われる現金給与総額（賞与等も含む）は、従業員5人以上と従業員30人以上のいずれも一進一退ではあるものの、前年同月比で増加の傾向にあります。令和7年9月時点における業種別の前年同月比では、製造業において事業所規模に関わらず増加しており、従業員5人以上の建設業、従業員30人以上の卸売・小売業で大きく増加していますが、それ以外の業種では減少・横ばい傾向にあります。なお令和7年9月時点で現金給与総額は、従業員5人以上で255,232円、従業員30人以上では288,398円となっています。

【出典：岐阜県統計情報 毎月勤労統計調査】

▶ハローワーク別 有効求人倍率の推移



○ 岐阜県の有効求人倍率 … 1.41倍（前月1.46倍）

○ 全国の有効求人倍率 … 1.18倍（前月1.20倍）

※いずれも季節調整値

岐阜県の有効求人倍率は、2ヶ月ぶりに低下しており、全国順位は5位（前月5位）となっています。

岐阜県内の雇用情勢は、求人が求職を上回って推移しているものの、改善の動きにやや弱さが見られます。引き続き、物価上昇等が雇用を与える影響に注意する必要があります。

地区別に見ると、前年同月比（10月）では美濃加茂と中津川の2地域のみ増加し、その他の地域はすべて減少しています。

【出典：岐阜労働局職業安定部】

賃金引上げ¹⁾の支援策

厚生労働省は事業主の皆さまの賃上げを支援しています

業務改善助成金

事業場内最低賃金を引き上げ、設備投資等を行った中小企業等に、その費用の一部を助成します。
中小企業で働く労働者の賃金引上げのための生産性向上の取組が支援対象です。

NEWS 令和7年9月から制度を拡充！

- ・対象事業所を、事業場内最低賃金額が「改定後の地域別最低賃金額未満まで」に拡充
- ・最低賃金改定日の前日までに賃金引上げを実施していれば、賃金引上げ計画の事前提出は不要

賃上げコース区分	助成上限額
30円コース	30～130万円
45円コース	45～180万円
60円コース	60～300万円
90円コース	90～600万円

活用のポイント 賃上げ＋設備投資

- ・賃上げと設備投資等を含む生産性向上に資する計画の作成が必要
- ・中小企業が利用可能
- ・助成額は、賃金の引上げ額、引上げ労働者数等によって決定
- ・交付決定を受けた後に設備投資等を行う

キャリアアップ助成金（賃金規定等改定コース）

非正規雇用労働者の基本給の賃金規定等を3%以上増額改定し、その規定を適用させた場合に助成します。
パートタイム労働者など非正規雇用労働者の賃金引上げが対象です。

活用例 中小企業が賃金規定等を5%増額改定し、10人の有期雇用労働者の賃金引上げを実施した場合、65万円が支給されます。

非正規雇用労働者の賃上げ率の区分	助成額（1人当たり）
3%以上4%未満の場合	4万円(2.6万円)
4%以上5%未満の場合	5万円(3.3万円)
5%以上6%未満の場合	6.5万円(4.3万円)
6%以上の場合	7万円(4.6万円)

活用のポイント 非正規雇用労働者の賃上げ

- ・賃金規定等の増額改定に関するキャリアアップ計画の作成が必要
- ・中小企業、大企業どちらも利用可能
- ・原則、事業所内全ての非正規雇用労働者の賃金規定等を改定する必要あり
- ・改定にあたり職務評価を活用した場合、昇給制度を新たに規定した場合は助成額を加算

(※)括弧内の金額は、大企業の場合の助成額。1年度1事業所あたりの支給申請上限人数は100人。

働き方改革推進支援助成金

労働時間の削減や年次有給休暇の取得促進等に取り組む中小企業事業主に、外部専門家のコンサルティング、労働能率の増進に資する設備・機器の導入等を実施し、成果を上げた場合に助成します。

活用例 建設業の事業場が設備投資等を実施して、36協定で設定する時間外・休日労働時間数の上限を引き下げた場合等に、設備投資等にかかった費用に対し最大25～550万円が助成されます。

コース区分	助成上限額	
	基本部分	賃上げ加算
業種別課題対応コース(※1)	25～550万円	
労働時間短縮・年休促進支援コース	25～200万円	6～360万円(※2)
勤務間インターバル導入コース	50～120万円	

活用のポイント 労働時間削減等の取組（賃上げ）＋設備投資等

- ・労働時間削減等の取組計画の作成が必要
- ・中小企業や中小企業が属する団体が利用可能
- ・助成額は、成果目標の達成、賃金の引上げ額、賃金を引き上げた労働者数等により決定
- ・交付決定を受けた後に設備投資等を行う

(※1)建設業の場合
(※2)労働者数30人以下の場合は倍額を加算
(※3)別途団体向けのコースあり(助成上限額1,000万円)

人材開発支援助成金

職務に関連した**専門的な知識及び技能を習得させるための職業訓練**等を実施した場合等に訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成します。

活用例 中小企業事業主が、正規雇用労働者1人につき、10時間の訓練(※1)(訓練経費10万円)を受講させ、訓練終了後、訓練受講者の賃上げ(※2)を行った場合、7万円が支給されます。

※1 人材育成支援コース(人材育成訓練)の場合

※2 5%以上の賃上げ又は資格手当を就業規則等に規定し、訓練受講者に実際に資格手当を支払い3%以上賃金を上昇させた場合

区分(※)	賃上げした場合の助成率・額	活用のポイント	職業訓練＋経費助成等 (訓練終了後の賃上げ等加算)
①賃金助成額	労働者1人1時間あたり 500円・1000円	- 職業訓練実施計画を作成し、訓練開始前に労働局への提出が必要。計画に沿って訓練を実施した後、申請 10時間以上のOFF-JTによる訓練等が対象 - 中小企業、大企業どちらも利用可能 - 助成額は、訓練内容、企業規模により決定	
②経費助成率	訓練経費の45%～100% ※制度導入に係る助成の場合は、 24万円・36万円		
③OJT実施助成額	1人1コースあたり 12万円～25万円		

※訓練コース・メニューによって上記区分①～③のいずれが支給されるか異なります(①～③全てが支給される場合もあれば②のみとなる場合もあります。)

人材確保等支援助成金(雇用管理制度・雇用環境整備助成コース)

人材確保のために**雇用管理改善につながる制度等**(賃金規定制度、諸手当等制度、人事評価制度、職場活性化制度、健康づくり制度)の導入や**雇用環境の整備**(従業員の作業負担を軽減する機器等の導入)により、離職率低下を実現した事業主に対して助成します。

活用例 複数の雇用管理制度や作業負担を軽減する機器等を導入し、賃上げ(5%以上)を行った場合、最大287.5万円が支給されます。

区分	助成額(※1・2)	活用のポイント	雇用管理改善の取り組み (賃上げ加算)
①賃金規定制度	50万円	- 雇用管理制度又は従業員の作業負担を軽減する機器の導入計画の作成、実施後の離職率の低下が必要 - 原則、中小企業、大企業どちらも利用可能(※) - 助成額は、雇用管理制度・導入機器に応じて決定 - 対象労働者の賃上げ(5%以上)で、助成額を加算	(※) 賃金規定制度は中小企業のみ利用可能
②諸手当等制度	(40万円)		
③人事評価制度			
④職場活性化制度	25万円		
⑤健康づくり制度	(20万円)		
⑥作業負担を軽減する機器等	導入経費の62.5% (50%)		

(※1) 括弧内の金額は、賃上げを行った場合以外の助成額又は助成率。

(※2) ①～⑤を複数導入した場合の上限額は100万円(80万円)。⑥を導入した場合の上限額は187.5万円(150万円)。

より高い処遇への労働移動等への支援

特定求職者雇用開発助成金(成長分野等人材確保・育成コース)

- ハローワーク等を通じ、高年齢者や障害者、就職氷河期世代を含む中高年層など(就職困難者等)を継続して雇用する事業主に助成(30万円～240万円)
- これら就職困難者等を就業経験のない職種で雇入れ、①成長分野(デジタル、グリーン)の業務に従事する労働者の雇入れ、②人材育成(人材開発支援助成金の活用)及び雇入れから3年以内に5%賃上げのいずれかを実施した場合、1.5倍の助成金を支給

早期再就職支援等助成金(雇入れ支援コース、中途採用拡大コース)

- 雇入れ支援コース**: 事業規模の縮小等に伴い離職を余儀なくされる労働者を早期に無期雇用で雇入れ、雇入れ前と比較して5%以上賃上げした場合に助成します。
- 中途採用拡大コース**: 中途採用者の雇用管理制度を整備した上で、中途採用率を一定以上拡大させた場合及び中途採用率を一定以上拡大させ、そのうち45歳以上の者で一定以上拡大させ、かつ当該45歳以上の者全員を雇入れ前と比較して5%以上賃上げした場合に助成します。

産業雇用安定助成金(スキルアップ支援コース)

- 在籍型出向により労働者をスキルアップさせ、復帰後の賃金を復帰前と比較し5%以上増加させた場合に助成(上限額8,870円/1人1日あたり(1事業主あたり1,000万円))します。

☑ 支援策の詳細はHPをチェック

厚生労働省HP

「賃上げ」支援助成金パッケージ

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisaku_nitsuite/bunya/package_00007.html



(R7.10)